Приложение № 18 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_к положению об учетной \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_политике в целях ведения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_бухгалтерского учета

Расчет резерва на выходное пособие по сокращению штата в учреждении и заработка на время трудоустройства.

Выходное пособие по сокращению штата в учреждении и заработка на время трудоустройства рассчитывается в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Для расчета среднего заработка учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, независимо от источников этих выплат.

Для расчета среднего заработка не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и другие).

Расчет среднего заработка работника независимо от режима его работы производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале - по 28-е (29-е) число включительно).

Средний дневной заработок, исчисляется путем деления суммы заработной платы, фактически начисленной за отработанные дни в расчетном периоде, включая премии и вознаграждения на количество фактически отработанных в этот период дней.

При определении среднего заработка работника, которому установлен суммированный учет рабочего времени, используется средний часовой заработок.

Средний заработок определяется путем умножения среднего часового заработка на количество рабочих часов по графику работника в периоде, подлежащем оплате.

Резерв на выходное пособие по сокращению штата в учреждении рассчитывается по формуле:

*Резерв на Сумма заработной Число отработанных Число рабочих дней*

*пособие = платы за расчетный / дней в расчетном Х в оплачиваемом*

*период периоде месяце (после увольнения)*

Резерв на средний заработок на период трудоустройства за второй и третий месяц рассчитывается по формуле:

*Средний заработок на период Количество рабочих дней (часов) во втором Средний*

*трудоустройства за второй = (третьем) месяце после увольнения (со дня, Х дневной*

*(третий) месяц после увольнения следующего за днем окончания первого (часовой) (второго)месяца. заработок*