|  |
| --- |
|  |
| Приказ Минздрава МО от 24.08.2007 N 242(ред. от 27.02.2018)<Об оплате труда работников учреждений здравоохранения Московской области>(вместе с "Перечнем профессий высококвалифицированных рабочих государственных учреждений здравоохранения Московской области, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 тарифных разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных учреждений Московской области", "Перечнем учреждений (структурных подразделений) и должностей государственных учреждений здравоохранения Московской области, работа в которых дает право на повышение должностных окладов (тарифных ставок) в связи с особым характером работы и спецификой труда, и размеры их повышения", "Порядком проведения тарификации работников государственных учреждений здравоохранения Московской области", "Порядком исчисления и сохранения стажа непрерывной работы в государственных учреждениях здравоохранения Московской области, дающего право на получение надбавок", "Перечнем учреждений (структурных подразделений), работа в которых дает право на установление надбавок в размере 20 процентов должностного оклада (тарифной ставки) за осуществление диагностики, лечение и непосредственное обслуживание больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных, а также за работу, связанную с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека", "Порядком осуществления выплат стимулирующего характера и премирования работников из средств фонда оплаты труда, сформированного за счет доходов, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности") |
|  |

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 24 августа 2007 г. N 242

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. приказов Минздрава МОот 13.02.2008 N 51, от 23.04.2008 N 199, от 07.07.2009 N 432,от 27.08.2009 N 563, от 15.03.2010 N 163, от 10.08.2010 N 626,от 23.05.2012 N 595, от 12.03.2013 N 261, от 17.02.2015 N 219,от 27.04.2016 N 915, от 28.07.2016 N 1560, от 07.11.2016 N 2242а,от 27.02.2018 N 252) |  |

В соответствии с Законом Московской области от 03.05.2007 N 60/2007-ОЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области" и во исполнение Положения об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Московской области, утвержденного постановлением Правительства Московской области от 03.07.2007 N 483/23 "Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Московской области", приказываю:

1. Утвердить:

1.1. [Перечень](#P44) профессий высококвалифицированных рабочих государственных учреждений здравоохранения Московской области, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 тарифных разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных учреждений здравоохранения Московской области, согласованный с Министерством социального развития Московской области (приложение 1).

(в ред. приказа Минздрава МО от 07.11.2016 N 2242а)

1.2. [Перечень](#P89) учреждений (структурных подразделений) и должностей государственных учреждений здравоохранения Московской области, работа в которых дает право на повышение должностных окладов (тарифных ставок) в связи с особым характером работы и спецификой труда, и размеры их повышения, согласованный с Министерством социального развития Московской области, с учетом мнения Московской областной организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (приложение 2).

(в ред. приказов Минздрава МО от 17.02.2015 N 219, от 07.11.2016 N 2242а)

1.3. [Порядок](#P394) проведения тарификации работников государственных учреждений здравоохранения Московской области (приложение 3).

1.4. [Порядок](#P895) исчисления и сохранения стажа непрерывной работы в государственных учреждениях здравоохранения Московской области, дающего право на получение надбавок, согласованный с Министерством социального развития Московской области, с учетом мнения Московской областной организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (приложение 4).

(в ред. приказа Минздрава МО от 07.11.2016 N 2242а)

1.5. [Перечень](#P998) учреждений (структурных подразделений), работа в которых дает право на установление надбавки в размере 20 процентов должностного оклада (тарифной ставки) за осуществление диагностики, лечения и непосредственного обслуживания больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных, а также за работу, связанную с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, согласованный с Министерством социального развития Московской области и Московской областной организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (приложение 5).

(в ред. приказа Минздрава МО от 07.11.2016 N 2242а)

1.6. [Порядок](#P1062) осуществления выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений здравоохранения Московской области из доходов, полученных от оказания медицинских услуг на платной основе (приложение 6).

(п. 1.6 в ред. приказа Минздрава МО от 07.07.2009 N 432)

2. Главным врачам государственных учреждений здравоохранения Московской области принять настоящий приказ к руководству и исполнению.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра здравоохранения Московской области В.Н. Ющука.

(п. 3 в ред. приказа Минздрава МО от 27.02.2018 N 252)

И.о. министра здравоохранения

Правительства Московской области

К.Б. Герцев

Приложение 1

к приказу

Министерства здравоохранения

Московской области

от 24 августа 2007 г. N 242

ПЕРЕЧЕНЬ

ПРОФЕССИЙ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ

УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ, ЗАНЯТЫХ

НА ВАЖНЫХ И ОТВЕТСТВЕННЫХ РАБОТАХ, ОПЛАТА ТРУДА КОТОРЫХ

МОЖЕТ ПРОИЗВОДИТЬСЯ ИСХОДЯ ИЗ 9-10 ТАРИФНЫХ РАЗРЯДОВ

ТАРИФНОЙ СЕТКИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОЧИХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ

УЧРЕЖДЕНИЙ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Водитель автомобиля.

2. Газосварщик.

3. Машинист холодильных установок.

4. Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике.

5. Слесарь по обслуживанию тепловых сетей.

6. Слесарь по ремонту автомобилей.

7. Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования.

8. Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей.

9. Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования.

10. Слесарь-ремонтник.

11. Слесарь-сантехник.

12. Столяр.

13. Токарь.

14. Фрезеровщик.

15. Шлифовщик.

16. Электрогазосварщик.

17. Электромеханик по лифтам.

18. Электромеханик по ремонту и обслуживанию медицинского оборудования.

19. Электромеханик по ремонту и обслуживанию электронной медицинской аппаратуры.

20. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

21. Электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи.

Примечания:

1. Оплата труда исходя из 9-10 тарифных разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных учреждений Московской области (далее - тарифные разряды) производится рабочим, имеющим 5-6 разряды согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющим работы, соответствующие этим разрядам или высшей сложности.

2. 9-10 тарифные разряды могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, занятым на особо важных и ответственных работах.

3. Оплата труда рабочих исходя из 9-10 тарифных разрядов устанавливается государственным учреждением здравоохранения строго в индивидуальном порядке с учетом качества выполняемых работ. Указанная оплата может носить постоянный или временный характер.

4. В учреждениях здравоохранения могут применяться Перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых устанавливается исходя из 9-10 тарифных разрядов, утвержденные в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.

Приложение 2

к приказу

Министерства здравоохранения

Московской области

от 24 августа 2007 г. N 242

ПЕРЕЧЕНЬ

УЧРЕЖДЕНИЙ (СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ) И ДОЛЖНОСТЕЙ

ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ МОСКОВСКОЙ

ОБЛАСТИ, РАБОТА В КОТОРЫХ ДАЕТ ПРАВО НА ПОВЫШЕНИЕ

ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ (ТАРИФНЫХ СТАВОК) В СВЯЗИ

С ОСОБЫМ ХАРАКТЕРОМ РАБОТЫ И СПЕЦИФИКОЙ ТРУДА,

И РАЗМЕРЫ ИХ ПОВЫШЕНИЯ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. приказов Минздрава МОот 15.03.2010 N 163, от 17.02.2015 N 219, от 27.04.2016 N 915,от 07.11.2016 N 2242а) |  |

1. Учреждения, подразделения и должности с особым характером работы и спецификой труда, работа в которых дает право на повышение должностных окладов (тарифных ставок) на 15 процентов:

(в ред. приказов Минздрава МО от 17.02.2015 N 219, от 07.11.2016 N 2242а)

┌─────┬──────────────────────────────────────────────────────────┐

│1.1. │Туберкулезные (противотуберкулезные) учреждения и │

│ │структурные подразделения, за исключением указанных в │

│ │[п. 2.14](#P322), для больных туберкулезом и для детей с │

│ │туберкулезной интоксикацией, малыми и затухающими формами │

│ │туберкулеза │

│(в ред. приказа Минздрава МО от 17.02.2015 N 219) │

├─────┼──────────────────────────────────────────────────────────┤

│1.2. │Лечебно-производственные (трудовые) мастерские при │

│ │туберкулезных (противотуберкулезных) учреждениях │

├─────┼──────────────────────────────────────────────────────────┤

│1.3. │Инфекционные больницы, отделения, палаты для инфекционных │

│ │больных и больных, зараженных гельминтами; │

│ │гельминтологические дневные стационары; кабинеты │

│ │инфекционных заболеваний │

├─────┼──────────────────────────────────────────────────────────┤

│1.4. │Детские санатории для больных хронической дизентерией │

├─────┼──────────────────────────────────────────────────────────┤

│1.5. │Санатории, отделения (палаты) других учреждений для детей │

│ │с поражением центральной нервной системы с нарушением │

│ │функции опорно-двигательного аппарата │

├─────┼──────────────────────────────────────────────────────────┤

│1.6. │Дома ребенка и группы в домах ребенка общего типа для │

│ │детей: │

│ │- с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими │

│ │формами туберкулеза; │

│ │- с нарушениями функции опорно-двигательного аппарата и │

│ │другими дефектами физического развития без нарушения │

│ │психики; │

│ │- с органическим поражением центральной нервной системы, в│

│ │т.ч. детскими церебральными параличами без нарушения │

│ │психики; │

│ │- с нарушениями слуха и речи (глухонемых, оглохших, │

│ │тугоухих); │

│ │- с нарушениями речи (заикающихся, с алалией и другими │

│ │нарушениями речи); │

│ │- с нарушениями зрения (слепых, слабовидящих) │

 Приказом Минздрава МО от 27.04.2016 N 915 в пункт 1.7 внесены

изменения, действие которых распространяется на отношения,

возникшие с 1 января 2016 года.

│1.7. │Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для онкологических│

│ │больных, паллиативной помощи │

│(п. 1.7 в ред. приказа Минздрава МО от 27.04.2016 N 915) │

├─────┼──────────────────────────────────────────────────────────┤

│1.8. │Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для │

│ │кожно-венерологических больных │

├─────┼──────────────────────────────────────────────────────────┤

│1.9. │Хирургические отделения (палаты) всех профилей │

│ │стационаров, в т.ч. гравитационной хирургии крови │

├─────┼──────────────────────────────────────────────────────────┤

│1.10.│Операционные блоки стационаров │

├─────┼──────────────────────────────────────────────────────────┤

│1.11.│Отделения (группы, палаты): │

│ │- анестезиологии-реанимации; │

│ │- реанимации и интенсивной терапии, за исключением │

│ │лаборатории (группы), обеспечивающей │

│ │экспресс-диагностику; │

│ │- гемодиализа, для лечения больных с применением методов │

│ │гемодиализа, гемосорбции, плазмафереза и ультрафильтрации;│

│ │- для новорожденных детей в родильных домах; │

│ │- педиатрические для новорожденных детей; │

│ │- гериатрические для больных с сопутствующими │

│ │психоневрологическими заболеваниями; │

│ │- родовые │

├─────┼──────────────────────────────────────────────────────────┤

│1.12.│Отделения (палаты), кабинеты для больных с гемобластозами │

│ │и депрессиями кроветворения │

├─────┼──────────────────────────────────────────────────────────┤

│1.13.│Отделения (палаты), кабинеты, в которых основным методом │

│ │лечения является длительное применение больших доз │

│ │химиотерапевтических препаратов │

├─────┼──────────────────────────────────────────────────────────┤

│1.14.│Рентгеновские, радиологические всех профилей и │

│ │рентгенорадиологические отделы, отделения, лаборатории, │

│ │группы и кабинеты; отделения рентгеноударноволнового │

│ │дистанционного дробления камней (ОРУДДК); центры, │

│ │отделения, кабинеты рентгенохирургических методов │

│ │диагностики и лечения │

├─────┼──────────────────────────────────────────────────────────┤

│1.15.│Лаборатории, отделы, отделения при работе: │

│ │- с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или │

│ │больными животными); │

│ │- с вирусами, вызывающими заболевания; │

│ │- с агрессивными средами и химическими реагентами; │

│ │- по исследованию потенциально инфицированных материалов │

│ │(биологических жидкостей и тканей); │

│ │- на микроскопах и полярископах с применением токсических │

│ │иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов │

├─────┼──────────────────────────────────────────────────────────┤

│1.16.│Барокамеры и кессоны │

├─────┼──────────────────────────────────────────────────────────┤

│1.17.│Отделения (кабинеты): ультразвуковой диагностики и │

│ │эндоскопические │

├─────┼──────────────────────────────────────────────────────────┤

│1.18.│Психотерапевтические кабинеты амбулаторно-поликлинических │

│ │учреждений (подразделений) │

├─────┼──────────────────────────────────────────────────────────┤

│1.19.│Дома (отделения) сестринского ухода, хосписы │

├─────┼──────────────────────────────────────────────────────────┤

│1.20.│Должности в учреждениях здравоохранения: │

│ │- врач-психиатр многопрофильной больницы на 1000 и более │

│ │коек; │

│ │- врач-эпидемиолог и помощник врача-эпидемиолога лечебно- │

│ │профилактического учреждения; │

│ │- персонал, предусмотренный в штате корпусов │

│ │фракционирования белков и плазмы крови и в отделениях │

│ │заготовки крови и ее компонентов станций (отделений) │

│ │переливания крови исключительно для работы по заготовке и │

│ │хранению в замороженном состоянии компонентов крови и │

│ │костного мозга; │

│ │- медицинский персонал, работающий на лазерных установках;│

│ │- специалисты, обслуживающие лазерные установки; │

│ │- персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), │

│ │бальнео- и грязелечебниц (отделений, кабинетов), │

│ │предусмотренный для: │

│ │- работы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в │

│ │месяц в среднем не менее 10 процедур в смену); │

│ │- обслуживания больных в помещениях сероводородных, │

│ │сернистых и углесероводородных ванн и грязей; │

│ │- отпуска радоновых ванн озокеритовых процедур; │

│ │- работы в грязелечебницах; │

│ │- для подогрева и подвозки грязей, приготовления │

│ │искусственной сероводородной воды; │

│ │- постоянного обслуживания помещений сероводородных, │

│ │сернистых и углесероводородных и радоновых ванн; │

│ │- обслуживания и текущего ремонта зданий, сооружений и │

│ │оборудования, приборов физиотерапевтических лечебниц │

│ │(отделений), оборудования подвалов, нагревательных │

│ │приборов ванных зданий, насосных станций, смесителей и │

│ │резервуаров, трубопроводов и оголовок буровых скважин │

│ │сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых│

│ │ванн; │

│ │- врач-стоматолог детский, врач-ортодонт и зубной врач │

│ │детской стоматологической поликлиники (отделения, │

│ │кабинета); │

│ │- медицинский персонал лабораторий (отделов, отделений), │

│ │предусмотренный для постоянной работы по постановке │

│ │реакции иммобилизации бледных трепонем; │

│ │- фармацевтический персонал аптек, кроме занятых │

│ │исключительно отпуском лекарств без рецептов и других │

│ │товаров аптечного ассортимента; │

│ │- фармацевтический персонал аптечных складов и баз, │

│ │занятый непосредственно расфасовкой и контролем │

│ │медикаментов; │

│ │- фармацевтический персонал контрольно-аналитических │

│ │лабораторий, непосредственно выполняющий работу по анализу│

│ │лекарственных средств; │

│ │- медицинский дезинфектор; │

│ │- фасовщицы и санитарки-мойщицы аптечных учреждений; │

│ │- медицинский персонал приемных отделений стационаров │

│ │лечебно-профилактических учреждений; │

│ │- персонал централизованных стерилизационных │

│(в ред. приказа Минздрава МО от 27.04.2016 N 915) │

├─────┼──────────────────────────────────────────────────────────┤

│1.21.│Отделы особо опасных инфекций │

└─────┴──────────────────────────────────────────────────────────┘

2. Учреждения, подразделения и должности с особым характером работы и спецификой труда, работа в которых дает право на повышение должностных окладов (тарифных ставок) на 25 процентов:

(в ред. приказов Минздрава МО от 17.02.2015 N 219, от 07.11.2016 N 2242а)

┌─────┬──────────────────────────────────────────────────────────┐

│2.1. │Наркологические учреждения, психиатрические │

│ │(психоневрологические) учреждения общего типа │

├─────┼──────────────────────────────────────────────────────────┤

│2.2. │Отделения, палаты, кабинеты для лечения психически больных│

│ │и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией; │

│ │наркологические отделения, палаты, кабинеты; │

│ │специализированные приемные отделения │

│ │лечебно-профилактических учреждений, предназначенные для │

│ │оказания медицинской помощи получившим травму в результате│

│ │острого алкогольного отравления или острого алкогольного │

│ │психоза │

├─────┼──────────────────────────────────────────────────────────┤

│2.3. │Специализированные бригады станций (отделений) скорой │

│ │медицинской помощи, предназначенные для оказания │

│ │медицинской помощи и перевозки психически больных │

├─────┼──────────────────────────────────────────────────────────┤

│2.4. │Лечебно-производственные (трудовые) мастерские при │

│ │психиатрических (психоневрологических) учреждениях, │

│ │перечисленных в [п. 2.1](#P265) │

├─────┼──────────────────────────────────────────────────────────┤

│2.5. │Подсобные сельские хозяйства при психиатрических │

│ │(психоневрологических) учреждениях, перечисленных в [п. 2.1](#P265)│

├─────┼──────────────────────────────────────────────────────────┤

│2.6. │Учреждения (отделения, палаты) для больных с поражением │

│ │спинного мозга, сопровождающимся параличом (парезом) │

│ │нижних (или верхних и нижних) конечностей и расстройством │

│ │функций тазовых органов │

├─────┼──────────────────────────────────────────────────────────┤

│2.7. │Лечебно-профилактические учреждения, в т.ч. санатории, и │

│ │их структурные подразделения, предназначенные для детей с │

│ │поражением центральной нервной системы (с органическим │

│ │поражением ЦНС) с нарушением психики │

├─────┼──────────────────────────────────────────────────────────┤

│2.8. │Патологоанатомические бюро (отделения, подразделения, │

│ │институты); отделения заготовки (консервации) трупных │

│ │тканей, органов и крови │

├─────┼──────────────────────────────────────────────────────────┤

│2.9. │Бюро судебно-медицинской экспертизы │

├─────┼──────────────────────────────────────────────────────────┤

│2.10.│Барооперационные │

├─────┼──────────────────────────────────────────────────────────┤

│2.11.│Отделения (палаты) для: │

│ │- ожоговых больных; │

│ │- больных с острыми отравлениями; │

│ │- неврологические для больных с нарушением мозгового │

│ │кровообращения; │

│ │- недоношенных детей; │

│ │- лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями │

│ │и осложнениями всех профилей │

├─────┼──────────────────────────────────────────────────────────┤

│2.12.│Противотуберкулезные диспансеры, санатории и отделения │

│ │(больниц, диспансеров и клиник) для лечения легочных │

│ │больных │

├─────┼──────────────────────────────────────────────────────────┤

│2.13.│Персонал госпиталей и отделений для ветеранов войн и лиц, │

│ │приравненных к ним по льготам │

├─────┼──────────────────────────────────────────────────────────┤

│2.14.│Врачи и средний медицинский персонал участковой службы │

│ │противотуберкулезных и кожно-венерологических учреждений │

│ │(подразделений) │

└─────┴──────────────────────────────────────────────────────────┘

(п. 2 в ред. приказа Минздрава МО от 15.03.2010 N 163)

3. Учреждения, подразделения и должности с особым характером работы и спецификой труда, работа в которых дает право на повышение должностных окладов (тарифных ставок) на 30 процентов:

(в ред. приказов Минздрава МО от 17.02.2015 N 219, от 07.11.2016 N 2242а)

┌─────┬──────────────────────────────────────────────────────────┐

│3.1. │Судебно-психиатрические экспертные отделения (комиссии) │

├─────┼──────────────────────────────────────────────────────────┤

│3.2. │Врачи и средний медицинский персонал участковой службы │

│ │психоневрологических (наркологических) учреждений │

│ │(подразделений) │

└─────┴──────────────────────────────────────────────────────────┘

(п. 3 в ред. приказа Минздрава МО от 15.03.2010 N 163)

4. Учреждения, подразделения и должности с особым характером работы и спецификой труда, работа в которых дает право на повышение должностных окладов (тарифных ставок) на 40 процентов:

(в ред. приказов Минздрава МО от 17.02.2015 N 219, от 07.11.2016 N 2242а)

┌─────┬──────────────────────────────────────────────────────────┐

│4.1. │Амбулаторные судебно-психиатрические экспертные отделения │

│ │(комиссии); судебно-психиатрические экспертные отделения │

│ │для лиц, не содержащихся под стражей │

│(п. 4.1 в ред. приказа Минздрава МО от 27.04.2016 N 915) │

├─────┼──────────────────────────────────────────────────────────┤

│4.2. │Отделения принудительного лечения в психиатрическом │

│ │стационаре специализированного типа │

└─────┴──────────────────────────────────────────────────────────┘

(п. 4 в ред. приказа Минздрава МО от 15.03.2010 N 163)

5. Учреждения, подразделения и должности с особым характером работы и спецификой труда, работа в которых дает право на повышение должностных окладов (тарифных ставок) на 60 процентов:

(в ред. приказов Минздрава МО от 17.02.2015 N 219, от 07.11.2016 N 2242а)

┌─────┬──────────────────────────────────────────────────────────┐

│5.1. │Центры по профилактике и борьбе со СПИДом │

├─────┼──────────────────────────────────────────────────────────┤

│5.2. │Учреждения и специализированные отделения, предназначенные│

│ │для лечения больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных │

├─────┼──────────────────────────────────────────────────────────┤

│5.3. │Лаборатории и группы учреждений, на которые возложено │

│ │обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование │

│ │поступающих крове- и биологических жидкостей от больных │

│ │СПИДом и ВИЧ-инфицированных │

├─────┼──────────────────────────────────────────────────────────┤

│5.4. │Учреждения, за исключением перечисленных в [пп. 5.1](#P358)-[5.3](#P363), │

│ │осуществляющие проведение консультаций, осмотров, оказание│

│ │медицинской помощи и другой работы, обусловленной │

│ │непосредственным контактом с больными СПИДом и │

│ │ВИЧ-инфицированными │

└─────┴──────────────────────────────────────────────────────────┘

Примечания:

1. Работникам, занятым на работах, предусмотренных в [пунктах 1](#P101) и [2](#P261), должностные оклады (тарифные ставки) повышаются на 30 процентов.

(п. 1 в ред. приказа Минздрава МО от 07.11.2016 N 2242а)

2. В каждом учреждении на основании Перечня учреждений, подразделений и должностей, работа в которых дает право работникам на повышение должностных окладов (тарифных ставок) в связи с особым характером работы и спецификой труда, должен быть составлен и утвержден с учетом мнения представительного органа работников перечень должностей работников, которым в соответствии с конкретными условиями работы в данном учреждении, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание или контакт с больными, возможность инфицирования вследствие выполнения служебных обязанностей) может повышаться должностной оклад (тарифная ставка), в том числе и за каждый час работы в условиях, предусмотренных настоящим приложением.

(в ред. приказа Минздрава МО от 07.11.2016 N 2242а)

3. В случаях когда учреждения или их структурные подразделения перечислены в Перечне, но работники этих учреждений (подразделений) фактически не заняты в условиях труда с особым характером и спецификой, должностные оклады (тарифные ставки) этих работников не повышаются.

(в ред. приказа Минздрава МО от 07.11.2016 N 2242а)

4. Условия работы на каждом конкретном рабочем месте обуславливаются функциональными обязанностями работника.

Приложение 3

к приказу

Министерства здравоохранения

Московской области

от 24 августа 2007 г. N 242

ПОРЯДОК

ПРОВЕДЕНИЯ ТАРИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ

УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. приказов Минздрава МОот 17.02.2015 N 219, от 27.02.2018 N 252) |  |

1. Для проведения работы по определению размеров должностных окладов медицинских, фармацевтических работников, руководителей, специалистов, служащих и тарифных ставок рабочих, и выплат компенсационного характера (повышения должностных окладов или тарифных ставок, надбавки и доплаты) в соответствии с нормативными правовыми актами по оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Московской области, приказом руководителя создается постоянно действующая тарификационная комиссия в составе главного бухгалтера, работника, занимающегося вопросами кадров, начальника планово-экономического отдела (экономиста), представителя работников, а также других лиц, привлекаемых руководителем учреждения к работе по тарификации. Председателем тарификационной комиссии является руководитель учреждения или назначенный им заместитель руководителя.

(п. 1 в ред. приказа Минздрава МО от 27.02.2018 N 252)

2. Тарификационная комиссия руководствуется в своей работе действующим законодательством Московской области:

- Законом Московской области от 03.05.2007 N 60/2007-ОЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области";

- Положением об оплате работников государственных учреждений Московской области, утвержденным постановлением Правительства Московской области от 03.07.2007 N 483/23 (далее - Положение);

(в ред. приказа Минздрава МО от 17.02.2015 N 219)

- распоряжением Главного управления по труду и социальным вопросам Московской области "Об утверждении порядка отнесения государственных учреждений здравоохранения Московской области к группам по оплате труда руководителей" от 06.08.2007 N 68;

- настоящим приказом.

Результаты работы комиссии отражаются в тарификационных списках. При необходимости тарификационная комиссия может оформлять результаты своей работы протоколом или иными документами.

3. Порядок работы тарификационной комиссии (ответственный за непосредственное составление тарификационного списка, оформление, время заседания комиссии и т.д.) определяется председателем комиссии.

Тарификационный список составляется ежегодно по состоянию на 1 января и заверяется всеми членами тарификационной комиссии.

4. Тарификация работников учреждений здравоохранения проводится по формам тарификационного [списка N 1](#P440), [N 2](#P519), [N 3](#P626), [N 4](#P725) и [N 5](#P814) (прилагаются).

5. По форме тарификационного [списка N 1](#P440) проводится тарификация: руководителя учреждения, главного бухгалтера и их заместителей, главной медицинской сестры (акушерки, фельдшера).

По форме тарификационного [списка N 2](#P519) проводится тарификация медицинского и фармацевтического персонала.

По форме тарификационного [списка N 3](#P626) проводится тарификация педагогических работников.

По форме тарификационного [списка N 4](#P725) проводится тарификация служащих и технических специалистов.

По форме тарификационного [списка N 5](#P814) проводится тарификация рабочих.

(в ред. приказа Минздрава МО от 27.02.2018 N 252)

Тарификационный список заполняется по категориям персонала по каждой должности (профессии) каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре государственного учреждения здравоохранения Московской области.

6. Тарификация лиц, работающих по совместительству (внутреннему и внешнему), отражается отдельными строками по каждой должности (профессии). Отдельно отражается тарификация главного врача и его заместителей - врачей, выполняющих работу по совместительству по своей врачебной специальности в соответствующих подразделениях.

7. Вакантные должности (профессии рабочих) отражаются в тех структурных подразделениях, где они имеются. В тарификационных списках месячный фонд заработной платы по вакантным должностям (профессиям рабочих) рассчитывается исходя из средних должностных окладов или из тарифных ставок рабочих и средних размеров надбавок за продолжительность непрерывной работы по соответствующим должностям (профессиям рабочих).

Пример: средний должностной оклад по вакантной должности врача-специалиста других учреждений здравоохранения исчисляется путем деления суммы должностных окладов (включая верхнюю и нижнюю границы) на количество должностных окладов, при этом средняя надбавка за стаж непрерывной работы в учреждениях с предельным размером надбавки 30% определяется путем деления суммы минимального и максимального размеров на 2, т.е. 15%.

8. Исходные данные для установления должностных окладов отдельных категорий работников или тарифных ставок рабочих вносятся в графу "Дополнительные сведения", а именно:

- количество штатных должностей врачей, провизоров, среднего медицинского и фармацевтического и другого персонала, от числа которых в установленном порядке увеличивается должностной оклад руководителей структурных подразделений - врачей, провизоров, средних медицинских и фармацевтических работников;

- квалификационная категория и дата присвоения категории для руководителей учреждений и их заместителей - врачей и провизоров, главных медицинских сестер (акушерок, фельдшеров);

- ученая степень;

- почетное звание;

- номер и дата приказа, в соответствии с которым оплата труда высококвалифицированным рабочим устанавливается исходя из 9-10 тарифных разрядов.

В графе "Дополнительные сведения" может также указываться месячный фонд заработной платы работника, установленный на контрактной основе.

9. Если стаж работы, дающий право на выплату надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения, в течение предстоящего года у работника изменяется, то при тарификации его стаж следует определить расчетным путем на момент тарификации и на дату изменения стажа (вносится в графу "Дополнительные сведения").

Пример: на 1 апреля планируемого года стаж непрерывной работы медицинского работника государственного учреждения здравоохранения Московской области составит 5 лет.

В тарификационном [списке N 2](#P519) следует указать:

- в [графе 20](#P606) - 20%-30%;

- в [графе 22](#P608) (должностной оклад по занимаемой должности x 20% x 3 + должностной оклад по занимаемой должности x 30% x 9) / 12.

(в ред. приказа Минздрава МО от 27.02.2018 N 252)

Форма N 1

 ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (полное наименование учреждения)

 ПО СОСТОЯНИЮ НА 01.01.\_\_\_\_

ДОЛЖНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

\_\_\_\_\_\_ группа по оплате труда руководителей

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ФИО | Наименование должности | Квалификационная категория, дата присвоения | В том числе | Итого должностной оклад | Должностной оклад руководителя, работающего в сельской местности (с учетом повышения на 25%) | Повышение должностного оклада за особый характер работы и специфику труда (пункт 3.3 Положения об оплате труда (утв. постановлением Правительства МО от 03.07.2007 N 483/23) и приложение 2 к приказу N 242 от 24.08.2007) | Повышения должностного оклада, предусмотренные пунктом 3.4 Положения об оплате труда | Надбавка за продолжительность непрерывной работы, предусмотренная пунктом 4.3 Положения об оплате труда | Надбавки за условия труда, предусмотренные пунктом 4.7 Положения об оплате труда | Надбавка за работу в учреждениях, расположенных на территории г. Москвы, предусмотренная пунктом 4.8 Положения об оплате труда | Итого размер выплат компенсационного характера (повышения должностных окладов, надбавки и доплаты) | Итого месячный фонд заработной платы (должностной оклад и выплаты компенсационного характера) | Дополнительные сведения |
| Должностной оклад, установленный в соответствии с группой по оплате труда руководителей учреждения, с учетом наличия квалификационной категории | Повышение должностного оклада за наличие ученой степени | Повышение должностного оклада за наличие почетного звания |
|  |  |  | руб. | в % | руб. | в % | руб. | руб. | руб. | в % | руб. | в % | руб. | в % | руб. | в % | руб. | в % | руб. | руб. | руб. |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 = 4 x 5 | 7 | 8 = 4 x 7 | 9 = 4 + 6 + 8 | 10 = 9 x 1,25 | 11 | 12 = 9 (или 10) x 11 | 13 | 14 = 9 (или 10) x 13 | 15 | 16 = 9 (или 10) x 15 | 17 | 18 = 9 (или 10) x 17 | 19 | 20 = 9 x 19 | 21 = 12 + 14 + 16 + 18 + 20 | 22 = 9 (или 10) + 21 | 23 |

(в ред. приказа Минздрава МО от 27.02.2018 N 252)

Форма N 2

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

ДОЛЖНОСТИ

МЕДИЦИНСКОГО И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ФИО | Наименование должности | Квалификационная категория, дата присвоения | В том числе | Итого должностной оклад специалиста | Должностной оклад специалиста, работающего в сельской местности (с учетом повышения на 25%) | Объем работы по занимаемой должности с указанием вида работы (основная, совместительство) | Итого месячный должностной оклад с учетом объема работ | Повышение должностного оклада за особый характер работы и специфику труда (пункт 3.3. Положения об оплате труда (утв. Постановлением Правительства МО от 03.07.2007 N 483/23) и Приложение 2 к Приказу N 242 от 24.08.2007) |
| Должностной оклад с учетом квалификационной категории | Повышение должностного оклада за руководство структурным подразделением | Повышение должностного оклада за наличие ученой степени | Повышение должностного оклада за наличие почетного звания | основ./совм. | объем занимаемой должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25) |
|  |  |  | руб. | в % | руб. | в % | руб. | в % | руб. | руб. | руб. |  | ставка | руб. | в % | руб. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 = 4 x 5 | 7 | 8 = 4 x 7 | 9 | 10 = 4 x 9 | 11 = 4 + 6 + 8 + 10 | 12 = 11 x 1,25 | 13 | 14 | 15 = 11 (или 12) x 14 | 16 | 17 = 15 x 16 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Повышение должностного оклада за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам СОУТ или АРМ (пункт 3.4 Положения об оплате труда) | Другие повышения должностного оклада, предусмотренные пунктом 3.4 Положения об оплате труда | Надбавка за продолжительность непрерывной работы, предусмотренная пунктом 4.3 Положения об оплате труда | Надбавки за условия труда, предусмотренные пунктом 4.7. Положения об оплате труда | Надбавка за работу в учреждениях, расположенных на территории г. Москвы, предусмотренная пунктом 4.8. Положения об оплате труда | Надбавка по неонатологии, предусмотренная пунктом 4.9 Положения об оплате труда | Доплата молодым специалистам, предусмотренная пунктом 4.10 Положения об оплате труда | Доплата за напряженный труд младшему медицинскому персоналу, предусмотренная пунктом 4.12 Положения об оплате труда | Итого размер выплат компенсационного характера (повышения должностных окладов, надбавки и доплаты) | Итого месячный фонд заработной платы (должностной оклад и выплаты компенсационного характера) | Дополнительные сведения |
| в % | руб. | в % | руб. | в % | руб. | в % | руб. | в % | руб. | в % | руб. | руб. | руб. | руб. | руб. |  |
| 18 | 19 = 15 x 18 | 20 | 21 = 15 x 20 | 22 | 23 = 15 x 22 | 24 | 25 = 15 x 24 | 26 | 27 = 15 x 26 | 28 | 29 = 15 x 28 | 30 | 31 | 32 = 17 + 19 + 21 + 23 + 25 + 27 + 29 + 30 + 31 | 33 = 15 + 32 | 34 |

(в ред. приказа Минздрава МО от 27.02.2018 N 252)

Форма N 3

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

ДОЛЖНОСТИ

ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ФИО | Наименование должности | Квалификационная категория, дата присвоения | В том числе | Итого должностной оклад специалиста | Должностной оклад специалиста, работающего в сельской местности (с учетом повышения на 25%) | Объем работы по занимаемой должности с указанием вида работы (основная, совместительство) | Итого месячный должностной оклад с учетом объема работ |
| Должностной окладе учетом квалификационной категории | Повышение должностного оклада за руководство структурным подразделением | Повышение должностного оклада за наличие ученой степени | Повышение должностного оклада за наличие почетного звания | основ./совм. | объем занимаемой должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25) |
|  |  |  | руб. | в % | руб. | в % | руб. | в % | руб. | руб. | руб. |  | ставка | руб. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 = 4 x 5 | 7 | 8 = 4 x 7 | 9 | 10 = 4 x 9 | 11 = 4 + 6 + 8 + 10 | 12 = 11 x 1,25 | 13 | 14 | 15 = 11 (или 12) x 14 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Повышение должностного оклада за особый характер работы и специфику труда (пункт 3.3 Положения об оплате труда (утв. постановлением Правительства МО от 03.07.2007 N 483/23) и приложение 2 к приказу N 242 от 24.08.2007) | Повышение должностного оклада за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам СОУТ или АРМ (пункт 3.4 Положения об оплате труда) | Другие повышения должностного оклада, предусмотренные пунктом 3.4 Положения об оплате труда | Надбавка за продолжительность непрерывной работы, предусмотренная пунктом 4.3 Положения об оплате труда | Надбавки за условия труда, предусмотренные пунктом 4.7 Положения об оплате труда | Надбавка за работу в учреждениях, расположенных на территории г. Москвы, предусмотренная пунктом 4.8 Положения об оплате труда | Доплата молодым специалистам, предусмотренная пунктом 4.10 Положения об оплате труда | Итого размер выплат компенсационного характера (повышения должностных окладов, надбавки и доплаты) | Итого месячный фонд заработной платы (должностной оклад и выплаты компенсационного характера) | Дополнительные сведения |
| в % | руб. | в % | руб. | в % | руб. | в % | руб. | в % | руб. | в % | руб. | руб. | руб. | руб. |  |
| 16 | 17 = 15 x 16 | 18 | 19 = 15 x 18 | 20 | 21 = 15 x 20 | 22 | 23 = 15 x 22 | 24 | 25 = 15 x 24 | 26 | 27 = 15 x 26 | 28 | 29 = 17 + 19 + 21 + 23 + 25 + 27 + 28 | 30 = 15 + 29 | 31 |

(в ред. приказа Минздрава МО от 27.02.2018 N 252)

Форма N 4

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

ДОЛЖНОСТИ

СЛУЖАЩИХ (СПЕЦИАЛИСТЫ И ТЕХНИЧЕСКИЕ ИСПОЛНИТЕЛИ)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ФИО | Наименование должности | В том числе | Итого должностной оклад | Должностной оклад специалиста, работающего в сельской местности (с учетом повышения на 25%) | Объем работы по | Итого месячный должностной оклад с учетом объема работ | Повышение должностного оклада за особый характер работы и специфику труда (пункт 3.3 Положения об оплате труда и приложение 2 к приказу N 242 от 24.08.2007) | Повышение должностного оклада за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам СОУТ или АРМ (пункт 3.4 Положения об оплате труда) |
| Должностной оклад по занимаемой должности | Повышение должностного оклада за наличие почетного звания (пункт 3.1 Положения об оплате труда (утв. постановлением Правительства МО от 03.07.2007 N 483/23) | основ./совм. | объем занимаемой должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25) |
|  |  | руб. | в % | руб. | руб. | руб. |  | ставка | руб. | в % | руб. | в % | руб. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 = 3 x 4 | 6 = 3 + 5 | 7 = 6 x 1,25 | 8 | 9 | 10 = 6 (или 7) x 9 | 11 | 12 = 10 x 11 | 13 | 14 = 10 x 13 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Другие повышения должностного оклада, предусмотренные пунктом 3.4 Положения об оплате труда | Надбавка за продолжительность непрерывной работы, предусмотренная пунктом 4.3 Положения об оплате труда | Надбавки за условия труда, предусмотренные пунктом 4.7 Положения об оплате труда | Надбавка за работу в учреждениях, расположенных на территории г. Москвы, предусмотренная пунктом 4.8 Положения об оплате труда | Доплата молодым специалистам, предусмотренная пунктом 4.10 Положения об оплате труда | Доплата работникам, имеющим почетное звание по профилю выполняемой работы, предусмотренная пунктом 4.11 Положения об оплате труда | Итого размер выплат компенсационного характера (повышения должностных окладов, надбавки и доплаты) | Итого месячный фонд заработной платы (должностной оклад и выплаты компенсационного характера) | Дополнительные сведения |
| в % | руб. | в % | руб. | в % | руб. | в % | руб. | руб. | руб. | руб. | руб. |  |
| 15 | 16 = 10 x 15 | 17 | 18 = 10 x 17 | 19 | 20 = 10 x 19 | 21 | 22 = 10 x 21 | 23 | 24 | 25 = 12 + 14 + 16 + 18 + 20 + 22 + 23 + 24 | 26 = 10 + 26 | 27 |

(в ред. приказа Минздрава МО от 27.02.2018 N 252)

Форма N 5

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ФИО | Наименование профессии | Тарифный разряд | Тарифная ставка в соответствии с тарифным разрядом | Объем работы по | Итого тарифная ставка | Повышение тарифной ставки за особый характер работы и специфику труда (пункт 3.3 Положения об оплате труда (утв. постановлением Правительства МО от 03.07.2007 N 483/23) и приложение 2 к приказу N 242 от 24.08.2007) | Повышение тарифной ставки за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам СОУТ или АРМ (пункт 3.4 Положения об оплате труда) | Другие повышения тарифной ставки, предусмотренные пунктом 3.4 Положения об оплате труда | Надбавка за продолжительность непрерывной работы, предусмотренная пунктом 4.3 Положения об оплате труда | Надбавки за условия труда, предусмотренные пунктом 4.7 Положения об оплате труда | Надбавка за работу в учреждениях, расположенных на территории г. Москвы, предусмотренная пунктом 4.8 Положения об оплате труда | Доплата работникам, имеющим почетное звание по профилю выполняемой работы, предусмотренная пунктом 4.11 Положения об оплате труда | Итого размер выплат компенсационного характера (повышения тарифных ставок, надбавки и доплаты) | Итого месячный фонд заработной платы (тарифная ставка и выплаты компенсационного характера) | Дополнительные сведения |
| основ./совм. | объем занимаемой тарифной ставки (1,0; 0,75; 0,5; 0,25) |
|  |  |  | руб. |  | ставка | руб. | в % | руб. | в % | руб. | в % | руб. | в % | руб. | в % | руб. | в % | руб. | руб. | руб. | руб. |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 = 4 x 6 | 8 | 9 = 7 x 8 | 10 | 11 = 7 x 10 | 12 | 13 = 7 x 12 | 14 | 15 = 7 x 14 | 16 | 17 = 7 x 16 | 18 | 19 = 7 x 18 | 20 | 21 = 9 + 11 + 13 + 15 + 17 + 19 + 20 | 22 = 7 - 21 | 23 |

Приложение 4

к приказу

Министерства здравоохранения

Московской области

от 24 августа 2007 г. N 242

ПОРЯДОК

ИСЧИСЛЕНИЯ И СОХРАНЕНИЯ СТАЖА НЕПРЕРЫВНОЙ РАБОТЫ

В ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ МОСКОВСКОЙ

ОБЛАСТИ, ДАЮЩЕГО ПРАВО НА ПОЛУЧЕНИЕ НАДБАВОК

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. приказов Минздрава МОот 12.03.2013 N 261, от 17.02.2015 N 219, от 27.04.2016 N 915,от 27.02.2018 N 252) |  |

Настоящий Порядок исчисления и сохранения стажа непрерывной работы в государственных учреждениях здравоохранения Московской области, дающего право на получение надбавок (далее - Порядок), разработан во исполнение Положения об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Московской области, утвержденного постановлением Правительства Московской области от 03.07.2007 N 483/23 "Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Московской области".

1. Работникам государственных учреждений здравоохранения Московской области в стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавок за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения, засчитывается:

1.1. Время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях, подразделениях и на должностях:

- старших врачей станций (отделений) скорой медицинской помощи, врачей, среднего и младшего медицинского персонала и водителей, в том числе состоящих в штате других организаций, выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных гематологических бригад, врачей, среднего и младшего медицинского персонала и водителей выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (станций санитарной авиации);

- врачей, среднего и младшего медицинского персонала хосписов и постоянно действующих передвижных медицинских отрядов в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

- работников противолепрозных (лепрозных) учреждений (подразделений);

- работников противочумных учреждений (подразделений);

- врачей-фтизиатров, врачей-педиатров и среднего медицинского персонала противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающих на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения;

- врачей и среднего медицинского персонала участковых больниц, амбулаторий и структурных подразделений учреждений здравоохранения, расположенных в сельских населенных пунктах;

(в ред. приказа Минздрава МО от 27.02.2018 N 252)

- среднего медицинского персонала фельдшерско-акушерских пунктов;

- заведующих терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также участковых терапевтов и педиатров, участковых медицинских сестер терапевтических и педиатрических территориальных участков;

- фельдшеров, работающих на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;

- врачей пунктов (отделений) медицинской помощи на дому;

- врачей общей практики (семейных врачей) и медицинских сестер врачей общей практики (семейных врачей);

- работников учреждений (подразделений) по борьбе с особо опасными инфекциями;

- врачей-терапевтов цеховых врачебных участков, среднего медицинского персонала цеховых врачебных участков и медицинского персонала больниц, домов (отделений) сестринского ухода;

- врачей, в том числе председателей и главных экспертов, врачебно-трудовых экспертных комиссий;

- время обучения в клинической ординатуре по профилю "Лепра".

Время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях, подразделениях и должностях, дающее право на получение надбавок за продолжительность непрерывной работы в размерах до 40, до 60 и до 80 процентов должностного оклада или тарифной ставки, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю "Лепра" взаимно засчитывается.

1.2. Работникам государственных учреждений здравоохранения, кроме работников, получающих надбавку по основаниям, предусмотренным в [подпункте 1.1](#P906) Порядка, в стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавок за стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения, засчитывается:

- время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения независимо от ведомственной подчиненности, учреждениях социальной защиты населения и Роспотребнадзора;

- время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на должностях врачей и среднего медицинского персонала в учреждениях образования Московской области;

(абзац введен приказом Минздрава МО от 12.03.2013 N 261)

- время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования (медицинского);

- время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в государственных образовательных учреждениях высшего профессионального образования и научно-исследовательских учреждениях;

- время работы в централизованных бухгалтериях при органах, государственных (муниципальных) учреждениях "Централизованная бухгалтерия учреждений здравоохранения" и учреждениях здравоохранения при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и учреждениях социальной защиты населения;

(в ред. приказа Минздрава МО от 27.04.2016 N 915)

- время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных образовательных учреждений высшего профессионального (медицинского) образования, в т.ч. государственных учреждений дополнительного профессионального (медицинского) образования, и научных организаций клинического профиля;

- время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в т.ч. старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

- время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями организаций, независимо от форм собственности;

- время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Минюста России;

- время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

- время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентам в государственных образовательных учреждений высшего и среднего профессионального (медицинского) образования независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

- время работы в органах управления здравоохранения, в том числе муниципальных образований.

(в ред. приказа Минздрава МО от 27.02.2018 N 252)

1.3. Работникам, предусмотренным в [подпунктах 1.1](#P906)-[1.2](#P924) Порядка, при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

- время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

- время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992;

- время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

1.4. Работникам, предусмотренным в [подпунктах 1.1](#P906)-[1.2](#P924) Порядка, без каких-либо условий и ограничений:

- время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

2. Стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавок за работу в учреждениях здравоохранения, сохраняется:

При поступлении на работу в государственные учреждения здравоохранения, при отсутствии во время перерыва другой работы:

2.1. Не позднее одного месяца:

- со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения;

- после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

- после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в [подпунктах 1.1](#P906)-[1.2](#P924) Порядка, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

- со дня увольнения из органов управления здравоохранением, социальной защиты населения, органов Роспотребнадзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения;

- после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

- со дня увольнения из организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения.

2.2. Не позднее двух месяцев:

- со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социальной защиты населения и должностей, указанных в [подпунктах 1.1](#P906)-[1.2](#P924) Порядка, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

- после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, предусмотренных в [подпунктах 1.1](#P906)-[1.2](#P924) Порядка.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником.

2.3. Не позднее трех месяцев:

- после окончания государственных образовательных учреждений высшего (среднего) профессионального образования, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

- со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения либо сокращением численности или штата работников учреждения;

- со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Минюста России, не считая времени переезда.

2.4. Не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждений либо сокращением численности или штата работников учреждений, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2.5. Не позднее одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), должностях, перечисленных в [подпунктах 1.1](#P906)-[1.2](#P924) Порядка.

2.6. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и должностях, перечисленных в [подпунктах 1.1](#P906)-[1.2](#P924) Порядка:

- эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

- зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

- покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

- гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в учреждениях здравоохранения или социальной защиты населения;

- женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, должностей, перечисленных в [подпунктах 1.1](#P906)-[1.2](#P924) Порядка, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

- занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения.

2.7. Стаж работы сохраняется также в случаях:

- расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет;

(в ред. приказа Минздрава МО от 27.04.2016 N 915)

- работы в организациях государственной и муниципальных систем здравоохранения (кафедрах вузов, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в государственных образовательных учреждениях высшего (среднего) профессионального образования и обучения на подготовительных отделениях в государственных образовательных учреждениях высшего (среднего) профессионального образования;

- отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются, и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается;

- при поступлении на работу до достижения ребенком возраста 14 лет (в том числе находящимся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет;

(абзац введен приказом Минздрава МО от 27.04.2016 N 915)

- увольнения работника из учреждения здравоохранения в связи с поступлением его на работу в организацию, оказывающую аутсорсинговые услуги учреждению здравоохранения, если после его увольнения из этой организации вновь следует работа в учреждении здравоохранения.

(абзац введен приказом Минздрава МО от 27.02.2018 N 252)

2.8. Перерывы в работе, предусмотренные [подпунктами 2.1](#P949)-[2.5](#P966) Порядка, в стаж непрерывной работы, дающий право на надбавки за продолжительность работы, не включаются.

2.9. В стаж работы не засчитывается и прерывает его время работы в учреждениях, не предусмотренных Единой номенклатурой государственных и муниципальных учреждений здравоохранения, за исключением учреждений и организаций, упомянутых в настоящем Порядке.

2.10. Вопросы сохранения стажа непрерывной работы в учреждениях здравоохранения, дающего право на получение надбавок, отдельным работникам государственных учреждений здравоохранения Московской области рассматриваются в индивидуальном порядке Министерством здравоохранения Московской области с учетом мнения Московской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ по совместному ходатайству руководителя учреждения и выборного профсоюзного органа.

2.11. Изменение размеров надбавок за продолжительность непрерывной работы при изменении стажа непрерывной работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки, если документы, подтверждающие непрерывный стаж, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимых документов, подтверждающих непрерывный стаж.

Приложение 5

к приказу

Министерства здравоохранения

Московской области

от 24 августа 2007 г. N 242

ПЕРЕЧЕНЬ

УЧРЕЖДЕНИЙ (СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ), РАБОТА В КОТОРЫХ

ДАЕТ ПРАВО НА УСТАНОВЛЕНИЕ НАДБАВОК В РАЗМЕРЕ 20 ПРОЦЕНТОВ

ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА (ТАРИФНОЙ СТАВКИ) ЗА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ

ДИАГНОСТИКИ, ЛЕЧЕНИЕ И НЕПОСРЕДСТВЕННОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

БОЛЬНЫХ СПИДом И ВИЧ-ИНФИЦИРОВАННЫХ, А ТАКЖЕ ЗА РАБОТУ,

СВЯЗАННУЮ С МАТЕРИАЛАМИ, СОДЕРЖАЩИМИ ВИРУС

ИММУНОДЕФИЦИТА ЧЕЛОВЕКА

┌──────────────────────────────┬─────────────────────────────────┐

│Наименование должности │Характер выполняемой работы │

├──────────────────────────────┴─────────────────────────────────┤

│1. Центр по профилактике и борьбе со СПИДом и инфекционными │

│заболеваниями │

├──────────────────────────────┬─────────────────────────────────┤

│Должности медицинского │Диагностика, лечение и │

│персонала, руководителей, │непосредственное обслуживание │

│специалистов, служащих и │больных СПИДом и ВИЧ- │

│профессий рабочих │инфицированных │

├──────────────────────────────┴─────────────────────────────────┤

│2. Учреждения и специализированные отделения учреждений, │

│предназначенные для лечения больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных │

├──────────────────────────────┬─────────────────────────────────┤

│Должности медицинского │Лечение и непосредственное │

│персонала, руководителей, │обслуживание больных СПИДом и │

│специалистов, служащих и │ВИЧ-инфицированных │

│профессий рабочих │ │

├──────────────────────────────┴─────────────────────────────────┤

│3. Учреждения и их структурные подразделения, за исключением │

│перечисленных в [пунктах 1](#P1010) и [2](#P1018) │

├──────────────────────────────┬─────────────────────────────────┤

│Должности медицинского │Непосредственный контакт с │

│персонала, руководителей, │больными СПИДом и │

│специалистов, служащих и │ВИЧ-инфицированными при │

│профессий рабочих │проведении эпидемиологических │

│ │расследований, консультаций, │

│ │осмотров, оказании медицинской │

│ │помощи, судебно-медицинской │

│ │экспертизы и проведении другой │

│ │работы │

├──────────────────────────────┴─────────────────────────────────┤

│4. Лаборатории (отделы, отделения, группы) учреждений, на │

│которые возложено обследование населения на ВИЧ-инфекцию и │

│исследование крови и биологических жидкостей, поступающих от │

│больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных │

├──────────────────────────────┬─────────────────────────────────┤

│Должности медицинского │Проведение всех лабораторных │

│персонала, руководителей, │исследований крови и материалов, │

│специалистов, служащих и │поступающих от больных СПИДом и │

│профессий рабочих │ВИЧ-инфицированных │

└──────────────────────────────┴─────────────────────────────────┘

Примечание. В каждом учреждении на основании Перечня должен быть составлен и утвержден с учетом мнения представительного органа работников перечень должностей работников, которым в соответствии с конкретными условиями работы в данном учреждении, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, непосредственное обслуживание или контакт с больными, возможность инфицирования вследствие выполнения служебных обязанностей) может устанавливаться надбавка в размере 20 процентов должностного оклада (тарифной ставки), в том числе и за каждый час работы в условиях, предусмотренных Перечнем.

Приложение 6

к приказу

Министерства здравоохранения

Московской области

от 24 августа 2007 г. N 242

ПОРЯДОК

ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ

ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ МОСКОВСКОЙ

ОБЛАСТИ ИЗ ДОХОДОВ, ПОЛУЧЕННЫХ ОТ ОКАЗАНИЯ МЕДИЦИНСКИХ

УСЛУГ НА ПЛАТНОЙ ОСНОВЕ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. приказов Минздрава МОот 07.07.2009 N 432, от 27.08.2009 N 563, от 10.08.2010 N 626,от 23.05.2012 N 595, от 12.03.2013 N 261, от 17.02.2015 N 219,от 27.02.2018 N 252) |  |

1. Порядок осуществления выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений здравоохранения Московской области из доходов, полученных от оказания медицинских услуг на платной основе, разработан в соответствии с:

- Положением об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Московской области, утвержденным постановлением Правительства Московской области от 03.07.2007 N 483/23 "Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Московской области" (с изменениями);

- абзац исключен. - Приказ Минздрава МО от 27.02.2018 N 252;

- Порядком составления и утверждения смет доходов и расходов средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, государственных учреждений здравоохранения, образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения Московской области от 01.06.2006 N 223;

- Правилами предоставления медицинскими организациями платных медицинских услуг, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 04.10.2012 N 1006 "Об утверждении правил предоставления медицинскими организациями платных медицинских услуг";

(абзац введен приказом Минздрава МО от 17.02.2015 N 219)

- Порядком определения цен (тарифов) на медицинские услуги, предоставляемые бюджетными и казенными государственными учреждениями здравоохранения Московской области, утвержденным приказом Министерства здравоохранения Московской области от 08.02.2013 N 123 "Об утверждении порядка определения цен (тарифов) на медицинские услуги, предоставляемые бюджетными и казенными государственными учреждениями здравоохранения Московской области".

(абзац введен приказом Минздрава МО от 17.02.2015 N 219)

2. Дополнительная оплата труда работников за счет доходов, полученных от оказания медицинских услуг на платной основе, является выплатой стимулирующего характера и устанавливается с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда.

3 - 4. Исключены. - Приказ Минздрава МО от 12.03.2013 N 261.

5. Решение об осуществлении выплат стимулирующего характера согласовывается с Министерством здравоохранения Московской области.

6. Выплаты стимулирующего характера осуществляются с учетом критериев оценки деятельности медицинского персонала, установленных приказами Министерства здравоохранения Московской области N 508 от 02.09.2008, N 687 от 10.11.2008, N 209 от 27.02.2014, и прочего персонала, разработанных государственными учреждениями здравоохранения Московской области.

(п. 6 в ред. приказа Минздрава МО от 17.02.2015 N 219)

7. Размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера руководителю за счет средств от предпринимательской деятельности устанавливается в кратности от 1 до 5 к среднему размеру выплаты стимулирующего характера врачей и специалистов с высшим немедицинским образованием, оказывающих медицинские услуги, за счет средств от предпринимательской деятельности (без учета заработной платы врачей хозрасчетного отделения).

Основным условием для установления выплаты стимулирующего характера руководителю является достижение индикативных значений показателей средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения к средней заработной плате в Московской области.

(п. 7 введен приказом Минздрава МО от 17.02.2015 N 219)